

RESPONSABILE	STEFANO D'ANTONI		AREA SERVIZI FINANZIARI											
	categoria	D	ANNO	2012										
RISULTATO P.O.	€ 4.800,00													
OBIETTIVI ATTRIBUITI														
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO									
OBIETTIVO 1	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00									
OBIETTIVO 2	20	100												
OBIETTIVO 3	20	100												
OBIETTIVO 4	20	100												
OBIETTIVO 5	20	100												
TOT	100,00	100,00												
TOT peso ponderato	60,00	60,00												
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI														
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X								
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100								
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td style="text-align: right;">100 40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ 4.800,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORAMENTI	100 40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 4.800,00
% OBIETTIVI	60,00%													
% COMPORAMENTI	100 40,00%													
TOT %	100,00%													
TOT INCENTIVO	€ 4.800,00													
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni														
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti														
Ossevazioni del valutato														
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento														



RESPONSABILE	STEFANO BOZZOLA		AREA DEMOGRAFICI-TRIBUTI											
	categoria	D	ANNO	2012										
RISULTATO P.O.	€ 4.425,00													
OBIETTIVI ATTRIBUITI														
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO									
OBIETTIVO 1	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00									
OBIETTIVO 2	20	100												
OBIETTIVO 3	20	100												
OBIETTIVO 4	20	100												
OBIETTIVO 5	20	100												
TOT	100,00	100,00												
TOT peso ponderato	60,00	60,00												
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI														
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X								
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100								
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td style="text-align: right;">100 40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ 4.425,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORAMENTI	100 40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 4.425,00
% OBIETTIVI	60,00%													
% COMPORAMENTI	100 40,00%													
TOT %	100,00%													
TOT INCENTIVO	€ 4.425,00													
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni														
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti														
Osservazioni del valutato														
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento														



RESPONSABILE	RUFFINOTTI GRAZIANO		AREA POLIZIA LOCALE										
	categoria	D	ANNO	DAL 01.01.12 SINO ALL'01.07.2012									
RISULTATO P.O.	€ 581,00												
OBIETTIVI ATTRIBUITI													
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO								
OBIETTIVO 1	25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00								
OBIETTIVO 2	25,00	100											
OBIETTIVO 3	25,00	100											
OBIETTIVO 4	25,00	100											
TOT	100,00	100,00											
TOT peso ponderato	60,00	60,00											
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI													
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5							
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X							
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X							
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X							
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X							
Cortesìa organizzativa con il pubblico	15					X							
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X							
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500							
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100							
		<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td style="text-align: right;">100 40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ 581,00</td> </tr> </table>		% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORAMENTI	100 40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 581,00		
% OBIETTIVI	60,00%												
% COMPORAMENTI	100 40,00%												
TOT %	100,00%												
TOT INCENTIVO	€ 581,00												
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni													
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti													
Ossevazioni del valutato													
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento													

RESPONSABILE	BANDANERA GIUSEPPE		AREA POLIZIA LOCALE															
RISULTATO P.O.	€ 968,36	categoria	D	ANNO	DAL 01.07.12 SINO AL 31.12.2012													
OBIETTIVI ATTRIBUITI																		
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO												
OBIETTIVO 1	33,33	100	VEDI PDO		VEDI PDO	100,00												
OBIETTIVO 2	33,33	100																
OBIETTIVO 3	33,33	100																
TOT	100,00	100,00																
TOT peso ponderato	60,00	60,00																
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI																		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5												
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X												
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100												
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td></td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td style="text-align: right;">40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: center;">€</td> <td style="text-align: right;">968,36</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI		60,00%	% COMPORTAMENTI	100	40,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	968,36
% OBIETTIVI		60,00%																
% COMPORTAMENTI	100	40,00%																
TOT %		100,00%																
TOT INCENTIVO	€	968,36																
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																		
Ossevazioni del valutato																		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																		

RESPONSABILE	BANDANERA GIUSEPPE		AREA POLIZIA LOCALE														
	categoria	D	ANNO	DAL 01.01.12 SINO ALL'01.07.2012													
PRODUTTIVITA' BANDANERA	€ 569,00																
OBIETTIVI ATTRIBUITI																	
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO												
OBIETTIVO 1	25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00												
OBIETTIVO 2	25,00	100															
OBIETTIVO 3	25,00	100															
OBIETTIVO 4	25,00	100															
TOT	100,00	100,00															
TOT peso ponderato	40,00	40,00															
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI																	
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5											
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X											
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X											
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X											
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X											
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X											
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X											
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500											
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100											
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td></td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td>100</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€</td> <td>569,00</td> </tr> </table>						% OBIETTIVI		40,00%	% COMPORAMENTI	100	60,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	569,00
% OBIETTIVI		40,00%															
% COMPORAMENTI	100	60,00%															
TOT %		100,00%															
TOT INCENTIVO	€	569,00															
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																	
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																	
Ossevazioni del valutato																	
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																	

RESPONSABILE	STEFANO BOZZOLA		AREA DEMOGRAFICI-TRIBUTI															
	categoria	D	ANNO	2012														
PRODUTTIVITA' : LOLLA	€ 900,00																	
OBIETTIVI ATTRIBUITI																		
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO													
OBIETTIVO 1	100,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00													
TOT	100,00	100,00																
TOT peso ponderato	40,00	40,00																
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI																		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5												
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X												
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100												
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td></td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td>100</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€</td> <td>900,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI		40,00%	% COMPORTAMENTI	100	60,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	900,00
% OBIETTIVI		40,00%																
% COMPORTAMENTI	100	60,00%																
TOT %		100,00%																
TOT INCENTIVO	€	900,00																
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																		
Ossevazioni del valutato																		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																		

RESPONSABILE	STEFANO DEGLI ANTONI		AREA FINANZA															
	categoria	B	ANNO	2012														
PRODUTTIVITA' : MARZI	€ 685,00																	
OBIETTIVI ATTRIBUITI																		
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO													
OBIETTIVO 1	100,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00													
TOT	100,00	100,00																
TOT peso ponderato	40,00	40,00																
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI																		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5												
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X												
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100												
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td></td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td>100</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€</td> <td>685,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI		40,00%	% COMPORAMENTI	100	60,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	685,00
% OBIETTIVI		40,00%																
% COMPORAMENTI	100	60,00%																
TOT %		100,00%																
TOT INCENTIVO	€	685,00																
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																		
Ossevazioni del valutato																		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																		