

RESPONSABILE				AREA SERVIZI FINANZIARI										
	categoria	D	ANNO	2017										
RISULTATO P.O.	€ 4.800,00													
OBIETTIVI ATTRIBUITI														
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO									
OBIETTIVO 1	16,67	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00									
OBIETTIVO 2	16,67	100												
OBIETTIVO 3	16,67	100												
OBIETTIVO 4	16,67	100												
OBIETTIVO 5	16,67	RINVIATO												
OBIETTIVO 6	16,67	100												
TOT %	100,00	100,00												
TOT peso ponderato	60,00	60,00												
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI														
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X								
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100								
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td>100 40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€ 4.800,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORTAMENTI	100 40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 4.800,00
% OBIETTIVI	60,00%													
% COMPORTAMENTI	100 40,00%													
TOT %	100,00%													
TOT INCENTIVO	€ 4.800,00													
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni														
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti														
Ossevazioni del valutato														
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento														

RESPONSABILE	AREA POLIZIA LOCALE													
	categoria	D	ANNO	2017										
RISULTATO P.O.	€ 1.936,71													
OBIETTIVI ATTRIBUITI														
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO									
OBIETTIVO 1	RINVIATO	RINVIATO	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00									
OBIETTIVO 2	25,00	100												
OBIETTIVO 3	25,00	100												
OBIETTIVO 4	25,00	100												
OBIETTIVO 5	25,00	100												
TOT %	100,00	100,00												
TOT peso ponderato	60,00	60,00												
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI														
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X								
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100								
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tbody> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td>100 40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€ 1.936,71</td> </tr> </tbody> </table>							% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORTAMENTI	100 40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 1.936,71
% OBIETTIVI	60,00%													
% COMPORTAMENTI	100 40,00%													
TOT %	100,00%													
TOT INCENTIVO	€ 1.936,71													
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni														
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti														
Ossevazioni del valutato														
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento														

RESPONSABILE				AREA TERRITORIO-AMBIENTE											
		categoria	D	ANNO	2017										
RISULTATO P.O.	€ 2.400,00														
OBIETTIVI ATTRIBUITI															
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO										
OBIETTIVO 1	25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00										
OBIETTIVO 2	25,00	100													
OBIETTIVO 3	25,00	100													
OBIETTIVO 4	25,00	100													
TOT %	100,00	100,00													
TOT peso ponderato	60,00	60,00													
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI															
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5									
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X									
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X									
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X									
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X									
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X									
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X									
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500									
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100									
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€ 2.400,00</td> </tr> </table>								% OBIETTIVI	60,00%	% COMPORAMENTI	40,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 2.400,00
% OBIETTIVI	60,00%														
% COMPORAMENTI	40,00%														
TOT %	100,00%														
TOT INCENTIVO	€ 2.400,00														
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni															

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

RESPONSABILE				AREA AMMINISTRATIVA TRIBUTI														
		categoria	D	ANNO	2017													
RISULTATO P.O.	€	4.330,00																
OBIETTIVI ATTRIBUITI																		
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO													
OBIETTIVO 1	16,67	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00													
OBIETTIVO 2	16,67	100																
OBIETTIVO 3	16,67	RINVIATO																
OBIETTIVO 4	16,67	100																
OBIETTIVO 5	16,67	100																
OBIETTIVO 6	16,67	100																
TOT %	100,00	100,00																
TOT peso ponderato	60,00	60,00																
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI																		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5												
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X												
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100												
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td colspan="2">60,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENT I</td> <td>100</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td colspan="2">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€</td> <td>4.330,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	60,00%		% COMPORAMENT I	100	40,00%	TOT %	100,00%		TOT INCENTIVO	€	4.330,00
% OBIETTIVI	60,00%																	
% COMPORAMENT I	100	40,00%																
TOT %	100,00%																	
TOT INCENTIVO	€	4.330,00																
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o																		
Ossevizioni del valutato																		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																		

RESPONSABILE	AREA POLIZIA LOCALE																		
	categoria	B3	ANNO	2017															
PRODUTTIVITA' A.F.	€ 500,00																		
OBIETTIVI ATTRIBUITI																			
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO														
OBIETTIVO 3 AREA PL	100,00	100				100,00													
OBIETTIVO 4 AREA PL	100,00	100																	
OBIETTIVO 5 AREA PL	100,00	100																	
TOT %	300,00	100,00																	
TOT peso ponderato	40,00	40,00																	
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI																			
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5													
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15						X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15						X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15						X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25						X												
Cortesia organizzativa con il pubblico	15						X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15						X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	-	100												
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td></td> <td style="text-align: right;">40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: center;">€</td> <td style="text-align: right;">500,00</td> </tr> </table>								% OBIETTIVI		40,00%	% COMPORAMENTI	100	60,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	500,00
% OBIETTIVI		40,00%																	
% COMPORAMENTI	100	60,00%																	
TOT %		100,00%																	
TOT INCENTIVO	€	500,00																	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																			
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																			
Ossevazioni del valutato																			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																			

RESPONSABILE	AREA POLIZIA LOCALE														
	categoria	B3	ANNO	2017											
PRODUTTIVITA' C.F.	€ 500,00														
OBIETTIVI ATTRIBUITI															
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO										
OBIETTIVO 3 AREA PL	100,00	100													
OBIETTIVO 4 AREA PL	100,00	100													
OBIETTIVO 5 AREA PL	100,00	100													
TOT %	300,00	100,00													
TOT peso ponderato	40,00	40,00													
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI															
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5									
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15						X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15						X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15						X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25						X								
Cortesia organizzativa con il pubblico	15						X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15						X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	-	100								
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td>100 60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€ 500,00</td> </tr> </table>								% OBIETTIVI	40,00%	% COMPORAMENTI	100 60,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 500,00
% OBIETTIVI	40,00%														
% COMPORAMENTI	100 60,00%														
TOT %	100,00%														
TOT INCENTIVO	€ 500,00														
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni															
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti															
Ossevazioni del valutato															
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento															

RESPONSABILE	AREA POLIZIA LOCALE														
	categoria	B3	ANNO	2017											
PRODUTTIVITA' D.P.	€ 120,00														
OBIETTIVI ATTRIBUITI															
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO										
OBIETTIVO 3 AREA PL	100,00	100			100,00										
OBIETTIVO 4 AREA PL	100,00	100													
OBIETTIVO 5 AREA PL	100,00	100													
TOT %	300,00	100,00													
TOT peso ponderato	40,00	40,00													
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI															
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5									
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X									
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X									
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X									
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X									
Cortesìa organizzativa con il pubblico	15					X									
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X									
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500									
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100									
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORAMENTI</td> <td style="text-align: right;">100 60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ 120,00</td> </tr> </table>								% OBIETTIVI	40,00%	% COMPORAMENTI	100 60,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 120,00
% OBIETTIVI	40,00%														
% COMPORAMENTI	100 60,00%														
TOT %	100,00%														
TOT INCENTIVO	€ 120,00														
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni															
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti															
Ossevazioni del valutato															
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento															

RESPONSABILE				AREA FINANZA														
PRODUTTIVITA' : I.L.	€ 1.558,05	categoria	C	ANNO	2017													
OBIETTIVI ATTRIBUITI																		
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO													
AREA FINANZA																		
OBIETTIVO 1 AREA FINANZA	7,14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00													
OBIETTIVO 2 AREA FINANZA	7,14	100																
OBIETTIVO 3 AREA FINANZA	7,14	100																
OBIETTIVO 4 AREA FINANZA	7,14	100																
OBIETTIVO 5 AREA FINANZA	7,14	RINVIATO																
OBIETTIVO 6 AREA FINANZA	7,14	100																
AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI																		
OBIETTIVO 1 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100																
OBIETTIVO 2 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100																
OBIETTIVO 3 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	RINVIATO																
OBIETTIVO 4 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100																
OBIETTIVO 5 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100																
OBIETTIVO 6 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100																
AREA P.L.																		
OBIETTIVO 1 AREA PL	7,14	100																
OBIETTIVO 2 AREA P.L.	7,14	100																
TOT %	100,00	100,00																
TOT peso ponderato	40,00	40,00																
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI																		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5												
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X												
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X												
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X												
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X												
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X												
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X												
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500												
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">% OBIETTIVI</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">100</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td></td> <td style="text-align: right;">60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td></td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: center;">€</td> <td style="text-align: right;">1.558,05</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	100	40,00%	% COMPORTAMENTI		60,00%	TOT %		100,00%	TOT INCENTIVO	€	1.558,05
% OBIETTIVI	100	40,00%																
% COMPORTAMENTI		60,00%																
TOT %		100,00%																
TOT INCENTIVO	€	1.558,05																
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																		
Osservazioni del valutato																		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																		

RESPONSABILE				AREA FINANZA									
PRODOTTIVITA' C.V.	€ 1.382,20	categoria	B4	ANNO	2017								
OBIETTIVI ATTRIBUITI													
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO								
AREA FINANZA													
OBIETTIVO 1 AREA FINANZA	7,14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	12,50								
OBIETTIVO 2 AREA FINANZA	7,14	100											
OBIETTIVO 3 AREA FINANZA	7,14	100											
OBIETTIVO 4 AREA FINANZA	7,14	100											
OBIETTIVO 5 AREA FINANZA	7,14	RINVIATO											
OBIETTIVO 6 AREA FINANZA	7,14	100											
AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI													
OBIETTIVO 1 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100											
OBIETTIVO 2 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100											
OBIETTIVO 3 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	RINVIATO											
OBIETTIVO 4 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100											
OBIETTIVO 5 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100											
OBIETTIVO 6 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100											
AREA P.L.													
OBIETTIVO 1 AREA PL	7,14	100											
OBIETTIVO 2 AREA P.L.	7,14	100											
TOT %	100,00	100,00											
TOT peso ponderato	40,00	40,00											
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI													
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5							
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X							
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X							
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X							
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X							
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X							
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X							
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500							
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100							
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td style="text-align: right;">100 60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ 1.382,20</td> </tr> </table>						% OBIETTIVI	40,00%	% COMPORTAMENTI	100 60,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 1.382,20
% OBIETTIVI	40,00%												
% COMPORTAMENTI	100 60,00%												
TOT %	100,00%												
TOT INCENTIVO	€ 1.382,20												
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni													
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti													
Osservazioni del valutato													
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento													

RESPONSABILE				AREA FINANZA										
PRODUTTIVITA' : R.M.	€ 500,00	categoria	C	ANNO	2017									
OBIETTIVI ATTRIBUITI														
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO								
AREA FINANZA														
OBIETTIVO 1 AREA FINANZA	7,14	100	VEDI PDO		VEDI PDO	100,00								
OBIETTIVO 2 AREA FINANZA	7,14	100												
OBIETTIVO 3 AREA FINANZA	7,14	100												
OBIETTIVO 4 AREA FINANZA	7,14	100												
OBIETTIVO 5 AREA FINANZA	7,14	RINVIATO												
OBIETTIVO 6 AREA FINANZA	7,14	100												
AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI														
OBIETTIVO 1 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100												
OBIETTIVO 2 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100												
OBIETTIVO 3 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	RINVIATO												
OBIETTIVO 4 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100												
OBIETTIVO 5 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100												
OBIETTIVO 6 AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTI	7,14	100												
AREA P.L.														
OBIETTIVO 1 AREA PL	7,14	100												
OBIETTIVO 2 AREA P.L.	7,14	100												
TOT %	100,00	100,00												
TOT peso ponderato	40,00	40,00												
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI														
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X								
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X								
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500								
Totale ponderato	20	-	-	-	-	100								
<table border="1"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td>100 60,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td>€ 500,00</td> </tr> </table>							% OBIETTIVI	40,00%	% COMPORTAMENTI	100 60,00%	TOT %	100,00%	TOT INCENTIVO	€ 500,00
% OBIETTIVI	40,00%													
% COMPORTAMENTI	100 60,00%													
TOT %	100,00%													
TOT INCENTIVO	€ 500,00													
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni														
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti														
Osservazioni del valutato														
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento														