

| | | | | | |
|--------------|---|-----------|------|------------|--|
| SERVIZIO: | | PERIODO | ANNO | AREA | |
| DIPENDENTE: | | categoria | | | |
| Produttività | € | - | | | |

| OBIETTIVI ATTRIBUITI | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
|---------------------------|-----------------|------------------|------------|---------------|------------------|
| OBIETTIVO 1 AREA UTC | 33 | 100 | VEDI PDO | VEDI PDO | 100% |
| OBIETTIVO 2 AREA UTC | 33 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 3 AREA UTC | 33 | 100 | | | |
| TOT | 100,00 | 300,00 | | | |
| TOT peso ponderato | 40,00 | 40,00 | | | |

| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
|--|-----------------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 20 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 20 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 20 | | | | | X |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 20 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 20 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 60 | - | - | - | - | 300 |

| | | |
|------------------------------|-----------------|------------|
| Il Responsabile del servizio | % OBIETTIVI | 40,00% |
| | % COMPORTAMENTI | 100 60,00% |
| | TOT % | 100,00% |
| | TOT INCENTIVO | € - |

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti