

RESPONSABILE		AREA		ANNO		
RISULTATO P.O.	€ -					
<b>OBIETTIVI ATTRIBUITI</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>% raggiungimento</b>	<b>Indicatori</b>	<b>VALORE ATTESO</b>	<b>VALORE RAGGIUNTO</b>	
<b>OBIETTIVO 1</b>	25	0	<b>VEDI PDO</b>	<b>VEDI PDO</b>	<b>0%</b>	
<b>OBIETTIVO 2</b>	25	0				
<b>OBIETTIVO 3</b>	25	0				
*****	25	0				
<b>TOT</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>60,00</b>	<b>-</b>				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>						
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200</b>
Il Presidente dell'OdV	<b>% OBIETTIVI</b>		<b>0,00%</b>			
	<b>% COMPORTAMENTI</b>		200	<b>40,00%</b>		
	<b>TOT %</b>		<b>40,00%</b>			
	<b>TOT INCENTIVO</b>		€	<b>-</b>		
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						