



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDI DEL TIDONE PAVESE
Ruino-Valverde-Canevino**

Provincia di Pavia

P.zza Municipio, n. 1/b Loc. Pometo cap 27040 – Ruino

tel. 0385955898 – fax 0385955897

C.F./P.I. 02338780188

e-mail: unionetidonepavese@legalpec.it

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER AFFIDAMENTO
FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO – TERRITORIO, AMBIENTE,
URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI**

In esecuzione della delibera dell'Assemblea n. 13 del 05.06.2014 avente ad oggetto:
“**CONTRATTO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA PER ESPLETAMENTO FUNZIONI DI
RESPONSABILE DEL SERVIZIO TERRITORIO (ART. 110, DEL D. LGS. 267/2000)
PERIODO 01/09/2014 AL AL TERMINE DEL MANDATO DELL'ATTUALE
PRESIDENTE.**”

E' stipulato

T R A

L'Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese C.F. 02338780188 rappresentato dal Presidente Sergio Lodigiani nato a Ruino il 19/12/1949 a ciò espressamente autorizzato dalla deliberazione dell'Assemblea 13/2014 citata in premessa;

E

L'Arch. Paola Maria Montecucco nata a Stradella il 16.01.1964, residente in Montù Beccaria (PV), in via Belvedere, 2/a - C.F. MNTPMR64A56I968H

Visti:

l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

lo Statuto Comunale ed il Regolamento Comunale di Organizzazione degli uffici e dei Servizi;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 TIPO DI RAPPORTO E ORARIO DI LAVORO

Rapporto di lavoro a tempo determinato per un monte ore di n. 18 ore settimanali, secondo calendario da definirsi fra l'Amministrazione e l'interessato.

Art. 2 DURATA

Il rapporto a tempo determinato oggetto del presente contratto avrà durata dal 1.09.2014 e fino al 30.06.2019.

Art. 3 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E MANSIONI

Qualifica di inquadramento professionale: Cat. “D” Pos. Economica “D1” con attribuzione di mansioni direzionali corrispondenti al profilo professionale di Istruttore Tecnico responsabile del Servizio.

Art. 4 SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa verrà esplicata presso la sede dell'Unione dei Comuni lombardi del Tidone pavese e le sedi comunali di Ruino, di Canevino e di Valverde.

Art. 5 PERIODO DI PROVA

Il Dipendente non è soggetto a periodo di prova.

Art. 6 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO

Il prestatore di lavoro verrà adibito all'attività lavorativa propria della categoria di appartenenza di cui alla declaratoria "allegato A" del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto delle Regioni-Enti Locali fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in materia di disciplina delle mansioni.

In particolare in qualità di responsabile del Servizio tecnico:

1. Esprime parere sulle proposte di delibere di Giunta e Consiglio
2. E' responsabile dell'istruttoria delle deliberazioni e cura l'esecuzione dei provvedimenti
3. Cura la gestione degli uffici e delle risorse assegnate al Servizio
4. Assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi ex art. 4, 5 e 6 della legge 241/90;
5. Adotta i provvedimenti di concessione ed autorizzazione relativi al servizio
6. stipula i contratti inerenti il settore
7. adotta gli atti gestionali, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa
8. svolge ogni altra funzione sancita dall'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 nell'ambito del servizio di Competenza

Art. 7 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente viene corrisposto il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti C.C.N.L. e decentrati per il personale degli EE.LL. per la Categoria D1;

oltre alla indennità integrativa speciale nella misura di legge, alla 13^a mensilità ed alle indennità ed assegni dovuti per legge o per norma contrattuale vigente.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti a trattenuta erariale, previdenziale ed assistenziale a norma di legge. L'amministrazione comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art. 8 RESPONSABILITA'

Si osservano le norme in materia di responsabilità civile, contabile e amministrativa previste per i dipendenti pubblici.

Art. 9 CESSAZIONE DEL RAPPORTO

Resta inteso che il contratto di lavoro a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiarasse dissesto o venga a trovarsi nelle condizioni strutturalmente deficitarie;

Ciascuna delle parti può recedere anticipatamente dal contratto previa verifica di cause che non consentano la prosecuzione anche provvisoria del rapporto;

La comunicazione di recesso deve essere effettuata per iscritto a mezzo raccomandata RR. contenente l'indicazione dei motivi, se vengono rassegnate le dimissioni il dipendente è tenuto al rispetto del periodo di preavviso di 15 gg.

Art. 10 RIMBORSO SPESE VIAGGIO

Al responsabile del Servizio spetta il rimborso delle spese di trasporto dal Comune sede dell'Unione (Ruino) ai Comuni di Canevino e Valverde. Il rimborso viene effettuato al quinto del prezzo della benzina vigente al momento della effettuazione dei viaggi, e rendicontato con cadenza trimestrale dal responsabile del Servizio.

Art. 11 DISPOSIZIONI VARIE

L'Unione autorizza lo svolgimento di altre attività di lavoro, essendo l'attività di lavoro prevista dal presente contratto non superiore al 50% con le limitazioni previste dalle leggi vigenti purché non in contrasto con la Funzione di responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale.

Pertanto il professionista si impegna a non esercitare attività libero professionale nell'ambito territoriale dei Comuni di Ruino, Canevino e Valverde.

Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

In particolare il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.M. della Funzione Pubblica del 28.11.2000 e del codice disciplinare ex art. 25 del C.C.N.L. 06/07/1995 e s.m.i., pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente.

Ruino, li 26 Agosto 2014

IL PRESIDENTE
Sergio Lodigiani

IL LAVORATORE
Arch. Paola Maria Montecucco