

# U. C. LOMBARDI DEL TIDONE PAVESE

PROVINCIA DI PV

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA N.13 IN DATA 05/06/2014

### OGGETTO:

**CONTRATTO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA ESPLETAMENTO FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TERRITORIO E AMBIENTE. CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110 C. 2 D. LGS. 18/08/2000 N. 267 E S.M.I. CON DECORRENZA 01/09/2014.**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì **CINQUE** del mese di **GIUGNO** alle ore **VENTUNO** e minuti **TRENTA** nella sala delle adunanza consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione Ordinaria ed in seduta chiusa al pubblico di \* convocazione, l'Assemblea, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LODIGIANI SERGIO	Sì
2. ANDRINI GIOVANNI	Sì
3. CHIESA LUIGI	Sì
4. DELMONICO DIEGO	Sì
5. DEGLI ANTONI ALBERTO	Sì
6. MONFREDINI JACOPO MARIA	No
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. FAZIA MERCADANTE UMBERTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor LODIGIANI SERGIO nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

# U. C. Lombardi del Tidone Pavese

PROVINCIA DI PV

---

## Parere preventivo allegato alla Delibera dell'Assemblea N. 13 del 05/06/2014

### OGGETTO:

**CONTRATTO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA ESPLETAMENTO  
FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TERRITORIO E  
AMBIENTE. CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110 C. 2 D. LGS.  
18/08/2000 N. 267 E S.M.I. CON DECORRENZA 01/09/2014.**

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Contabile	Favorevole	05/06/2014	Degli Antoni Stefano	
Tecnico	Favorevole	05/06/2014	Degli Antoni Stefano	

## L'ASSEMBLEA

- RICORDATO** Che l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 come modificato dall'art. 1 comma 1 d.l. 90/2014 testualmente recita:  
«1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.»;
- LETTO** l'art. 110 comma 3° ai sensi del quale: “I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica”
- RILEVATO** il permanere dell'assenza di professionalità analoghe presenti all'interno del Comune (in questo caso dell'Unione), alle quali poter attribuire le funzioni di Responsabile del Servizio Territorio;
- DATO ATTO** che la dotazione Organica di questa Unione consente la possibilità di stipulare un solo contratto, a tempo determinato, di funzionario dell'area direttiva, in base a quanto previsto dal 2° comma dell'art. 110 del citato D. Lgs. n. 267/2000 non essendovi contratti della stessa natura in corso;
- RICORDATO** Che il Comune di Canevino ha in essere un contratto ex art. 110 – D.lgs. 267/2000, per la copertura del servizio Territorio-Ambiente, Part. Time a 1/3 con l'Arch. Paola Maria Montecucco;
- ATTESO** che nel Comune di Valverde è cessato il Responsabile del Servizio Vigilanza e il Collaboratore tecnico, e che, ad oggi è stato assunto un solo dipendente collaboratore Tecnico (operaio specializzato) cat. B3 a tempo determinato ed a part-time 1/2, e che ciò apre gli spazi finanziari per integrare la Pianta Organica con un dipendente cat. D1 part time ½ di area tecnica;
- EVIDENZIATA** l'opportunità di proseguire la collaborazione con il responsabile uscente del Comune di Canevino Arch. Paola Maria Montecucco, oltre che per il rapporto di proficua collaborazione che si è instaurato nel corso degli anni, anche per la sussistenza di molteplici procedure in particolare attinenti alla realizzazione di lavori pubblici di particolare complessità non ancora perfezionate la cui istruttoria è stata gestita dal funzionario in argomento;
- RITENUTO** in relazione a quanto precede, di confermare dal 01.09.2014 e fino alla nomina da parte della Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese del Responsabile Unico del Servizio, l'incarico all'Arch. Paola Maria Montecucco, iscritta all'Albo degli Architetti della Provincia di Pavia al n. 340, domiciliata in Montù Beccaria, Via Belvedere, 2/a - C.F.: MNTPMR64A56I968H, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, per il totale di n. 18 ore settimanali, anche in relazione alla disponibilità da parte del tecnico a mettere a disposizione dell'Unione le attrezzature del suo studio per la redazione di progetti di modesto peso e della relativa direzione lavori e sicurezza (fasi di progettazione ed esecuzione);
- RITENUTO** altresì di prevedere in 6.500,00 € l'indennità annua lorda ad personam – comprensiva della tredicesima mensilità - da attribuire al suddetto Responsabile calcolata tenendo conto delle disponibilità di bilancio oltre nella concorrenza dei requisiti previsti dal terzo comma dell'articolo 110 T.U.E.L., integrando così il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti C.C.N.L. e decentrati per il personale degli EE.LL. per la Categoria D1;

VERIFICATO	che i risultati conseguiti dall'Arch. Paola Maria Montecucco nel corso della passata collaborazione possono dirsi raggiunti con soddisfazione dall'Amministrazione;
VISTO	lo Statuto Comunale, il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché gli artt. 50, comma 10, 107, commi 2 e seguenti e 109, comma 2, del T.U.E.L.;
SOTTOLINEATO	che l'incarico in causa tiene conto degli obblighi imposti ai Comuni in materia di rispetto della normativa concernente il contenimento della spesa del personale;
VISTI	i pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi interessati, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000;

Con voti unanimi espressi dai presenti nelle forme di legge

#### DELIBERA

- 1) di conferire, a far data dal 01.09.2014, l'incarico di Responsabile del Servizio Territorio (comprendente il servizio – Urbanistico-Edilizio-Manutentivo-Lavori Pubblici) con la qualifica di funzionario di area direttiva, categoria D1, a tempo parziale, 18 ore settimanali, al di fuori della dotazione organica , ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del D. Lgs. 267/2000, all'Architetto Maria Paola Montecucco, iscritta all'Albo degli Architetti della Provincia di Pavia al n. 340, domiciliata in Montù Beccaria , Via Belvedere, 2/a, in possesso dei requisiti di legge;
- 2) Di dare atto che l'incarico avra termine al momento della nomina da parte della Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese del Responsabile Unico del Servizio;
- 3) di dare atto che la nomina è di competenza del Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 4) di approvare la bozza di contratto allegata alla presente quale parte integrante;
- 5) di autorizzare il Sindaco alla firma del contratto;
- 6) di indicare che l'incarico in oggetto decorre dal 01.09.2014 e durerà e fino alla nomina da parte della Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese del Responsabile Unico del Servizio, fermo restando che esso è revocabile "ad nutum" in qualsiasi momento, con provvedimento del Sindaco, ai sensi della normativa vigente;
- 7) di attribuire alla medesima il trattamento economico specificato in premessa;
- 8) di dare atto che la spesa relativa il periodo predetto, trova imputazione all'intervento 1.01.06.01 del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2014 in fase di predisposizione;
- 9) di comunicare la presente deliberazione ai capi Gruppo consiliari contemporaneamente all'affissione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 125 del D. Lsg 267/2000;

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

#### D E L I B E R A

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDI DEL TIDONE PAVESE  
Ruino-Valverde-Canevino**

Provincia di Pavia

P.zza Municipio, n. 1/b Loc. Pometo cap 27040 – Ruino

tel. 0385955898 – fax 0385955897

C.F./P.I. 02338780188

e-mail: [unionetidonepavese@legalpec.it](mailto:unionetidonepavese@legalpec.it)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER AFFIDAMENTO FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO – TERRITORIO, AMBIENTE, URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI**

In esecuzione della delibera dell'Assemblea n. .... del ....06.2014 avente ad oggetto: **“CONTRATTO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA PER ESPLETAMENTO FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TERRITORIO (ART. 110, DEL D. LGS. 267/2000) PERIODO 01/09/2014 AL AL TERMINE DEL MANDATO DELL'ATTUALE PRESIDENTE.**

E' stipulato

**T R A**

L'Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese C.F. 02338780188 rappresentato dal Presidente Sergio Lodigiani nato a Ruino il 19/12/1949 a ciò espressamente autorizzato dalla deliberazione dell'Assemblea 13/2014 citata in premessa;

**E**

L'Arch. Paola Maria Montecucco nata a Stradella il 16.01.1964, residente in Montù Beccaria (PV), in via Belvedere, 2/a - C.F. MNTPMR64A561968H

Visti:

l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

lo Statuto Comunale ed il Regolamento Comunale di Organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 TIPO DI RAPPORTO E ORARIO DI LAVORO**

Rapporto di lavoro a tempo determinato per un monte ore di n. 18 ore settimanali, secondo calendario da definirsi fra l'Amministrazione e l'interessato.

**Art. 2 DURATA**

Il rapporto a tempo determinato oggetto del presente contratto avrà durata dal 1.09.2014 e fino al 30.06.2019.

**Art. 3 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E MANSIONI**

Qualifica di inquadramento professionale: Cat. “D” Pos. Economica “D1” con attribuzione di mansioni direzionali corrispondenti al profilo professionale di Istruttore Tecnico responsabile del Servizio.

**Art. 4 SEDE DI LAVORO**

L'attività lavorativa verrà esplicata presso la sede dell'Unione dei Comuni lombardi del Tidone pavese e le sedi comunali di Ruino, di Canevino e di Valverde.

**Art. 5 PERIODO DI PROVA**

Il Dipendente non è soggetto a periodo di prova.

**Art. 6 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO**

Il prestatore di lavoro verrà adibito all'attività lavorativa propria della categoria di appartenenza di cui alla declaratoria “allegato A” del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di

classificazione del personale del Comparto delle Regioni-Enti Locali fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in materia di disciplina delle mansioni.

In particolare in qualità di responsabile del Servizio tecnico:

1. Esprime parere sulle proposte di delibere di Giunta e Consiglio
2. E' responsabile dell'istruttoria delle deliberazioni e cura l'esecuzione dei provvedimenti
3. Cura la gestione degli uffici e delle risorse assegnate al Servizio
4. Assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi ex art. 4, 5 e 6 della legge 241/90;
5. Adotta i provvedimenti di concessione ed autorizzazione relativi al servizio
6. stipula i contratti inerenti il settore
7. adotta gli atti gestionali, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa
8. svolge ogni altra funzione sancita dall'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 nell'ambito del servizio di Competenza

#### Art. 7 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente viene corrisposto il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti C.C.N.L. e decentrati per il personale degli EE.LL. per la Categoria D1;

oltre alla indennità integrativa speciale nella misura di legge, alla 13<sup>a</sup> mensilità ed alle indennità ed assegni dovuti per legge o per norma contrattuale vigente.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti a trattenuta erariale, previdenziale ed assistenziale a norma di legge. L'amministrazione comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

#### Art. 8 RESPONSABILITA'

Si osservano le norme in materia di responsabilità civile, contabile e amministrativa previste per i dipendenti pubblici.

#### Art. 9 CESSAZIONE DEL RAPPORTO

Resta inteso che il contratto di lavoro a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiarasse dissesto o venga a trovarsi nelle condizioni strutturalmente deficitarie;

Ciascuna delle parti può recedere anticipatamente dal contratto previa verifica di cause che non consentano la prosecuzione anche provvisoria del rapporto;

La comunicazione di recesso deve essere effettuata per iscritto a mezzo raccomandata RR. contenente l'indicazione dei motivi, se vengono rassegnate le dimissioni il dipendente è tenuto al rispetto del periodo di preavviso di 15 gg.

#### Art. 10 RIMBORSO SPESE VIAGGIO

Al responsabile del Servizio spetta il rimborso delle spese di trasporto dal Comune sede dell'Unione (Ruino) ai Comuni di Canevino e Valverde. Il rimborso viene effettuato al quinto del prezzo della benzina vigente al momento della effettuazione dei viaggi, e rendicontato con cadenza trimestrale dal responsabile del Servizio.

#### Art. 11 DISPOSIZIONI VARIE

L'Unione autorizza lo svolgimento di altre attività di lavoro, essendo l'attività di lavoro prevista dal presente contratto non superiore al 50% con le limitazioni previste dalle leggi vigenti purché non in contrasto con la Funzione di responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale.

Pertanto il professionista si impegna a non esercitare attività libero professionale nell'ambito territoriale dei Comuni di Ruino, Canevino e Valverde.

Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

In particolare il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.M. della Funzione Pubblica del 28.11.2000 e del codice disciplinare ex art. 25 del C.C.N.L. 06/07/1995 e s.m.i., pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente.

Ruino, li .....

IL PRESIDENTE  
Sergio Lodigiani

IL LAVORATORE  
Arch. Paola Maria Montecucco

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
LODIGIANI SERGIO

Il Segretario Comunale  
FAZIA MERCADANTE UMBERTO

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Addì, 11-giu-2015

Il Segretario Comunale  
FAZIA MERCADANTE UMBERTO

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Addì, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
FAZIA MERCADANTE UMBERTO