U. C. Lombardi del Tidone Pavese

PROVINCIA DI PV

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA N.7 IN DATA 18/01/2014

OGGETTO:**MODIFICA FUNZIONI ORGANISMO DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTI 2014-2016**

L'anno **duemilaquattordici** addì **diciotto** del mese di **gennaio** alle ore **dieci** e minuti **zero** nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione Ordinaria ed in seduta pubblica di Prima convocazione, l'Assemblea, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LODIGIANI SERGIO	Sì
2. DEGLI ANTONI ALBERTO	Sì
3. FRONTI LARA	No
4. ANDRINI GIOVANNI	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. FAZIA MERCADANTE UMBERTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor LODIGIANI SERGIO nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

U. C. Lombardi del Tidone Pavese

PROVINCIA DI PV

Parere preventivo allegato alla Delibera dell'Assemblea N. 7 del 18/01/2014

OGGETTO:

MODIFICA FUNZIONI ORGANISMO DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTI 2014-2016

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Tecnico	Favorevole	18/01/2014	Fazia Mercadante Umberto	F.to Dott. Umberto Fazia Mercadante
Contabile	Favorevole	18/01/2014	Degli Antoni Stefano	F.to Rag. Stefano Degli Antoni

L'ASSEMBLEA

Premesso che con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n° 4 del 09/02/2011 è stato approvato il REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO COLLEGIALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE che prevede l'applicazione per questo ente dell'art.14 del D.Lgs 150/09 con particolare riferimento ai cc.4, 5, 6, 9 e 10 che si riportano:

Art. 14 (Organismo indipendente di valutazione della performance)

c. 4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

c. 5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 (Civit), cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

c. 6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

c. 9. Presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni.

c. 10. Il responsabile della struttura tecnica permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.

Vista la deliberazione n. 121/2010 della CIVIT che sottolinea "che l'articolo 14 del D. Lgvo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n.150 del 2009), e che la stessa ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".

Dato atto che a seguito di una esperienza triennale si ritiene che l'applicazione dell'art.14 in un ente di piccole dimensioni con personale ridotto come questo comune è eccedente a quanto richiesto dalla norma che è di facoltativa applicazione;

Tenuto conto che per gli enti locali rimane però in vita l'art. 147 del D.lgs. n. 267/2000 che prevede: gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati a:

- a) garantire attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- b) verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- c) valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;
- d) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti.

Richiamata la propria deliberazione n° 4 del 09/025/2011 che ha nominato i seguenti componenti dell'OIV per gli anni 2011-2013:

- a) Segretario Comunale – Presidente;
- b) Dr. Garavaglia Alfredo – esperto esterno;
- c) Dr. Torti Daniele Luca – esperto esterno;

Sentito il Presidente dell'Unione che intende proporre il rinnovo a detti componenti in considerazione della professionalità dimostrata;

Dato atto che il dott. Daniele Torti si è reso disponibile a partecipare al Nucleo di Valutazione con un rimborso spese documentate in considerazione che è stato incaricato dell'attività di formazione per la prevenzione della corruzione;

Visti i pareri espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1. di revocare la propria deliberazione n° 4 del 09/02/2011 avente per oggetto: **REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO COLLEGIALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE** e qualsiasi altra eventuale disciplina interna in contrasto con quanto sopra riportato prevedendo che ove si faccia riferimento all'OIV è da intendersi NdV;

2. di trasformare l'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione con la seguente normativa di dettaglio per il regolare funzionamento:

Nucleo di Valutazione

a) Funzioni:

- Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei servizi;
- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;

- Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000,
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Il nucleo di valutazione si riunisce ogni qualvolta lo richieda uno dei componenti e decide a maggioranza dei suoi componenti. Il Presidente provvede alla convocazione senza formalità del nucleo e dirige i lavori della seduta.

b) Composizione e requisiti per la nomina

- Il nucleo di valutazione è composto da numero tre membri, individuati dal Presidente dell'Unione e nominati dall'Assemblea sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto valutazione. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001.
- I membri del nucleo di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

c) Indennità e durata

- L'importo da corrispondere ai membri del nucleo di valutazione è stabilito dall'Assemblea nell'atto di nomina;
- La durata del nucleo è triennale e rinnovabile.

3. di rinnovare quali componenti del NdV per il triennio 2014-2016 le seguenti persone:

- a) Segretario Comunale – Presidente;
- b) Dr. Garavaglia Alfredo – esperto esterno;
- c) Dr. Torti Daniele Luca – esperto esterno;

4. Di corrispondere, quale compenso per le funzioni suddette, al dr. Garavaglia Alfredo la somma di € 400,00 oltre al rimborso spese fino ad un massimo di € 500,00 all'anno e al dr. Torti Daniele Luca un rimborso spese documentate pari ad un massimo di €. 50,00 annue;

5. Di dare mandato al Responsabile del Servizio di assumere il relativo impegno di spesa sugli appositi interventi del Bilancio triennale 2014-2016.

6. Con separata ed unanime votazione, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, per motivi di urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to : LODIGIANI SERGIO

Il Segretario Comunale
F.to : FAZIA MERCADANTE UMBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Addì, 20/03/2014

Il Segretario Comunale
F.to FAZIA MERCADANTE UMBERTO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Addì, 20/03/2014

Il Segretario Comunale
FAZIA MERCADANTE UMBERTO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Addì, __/__/____

Il Segretario Comunale
F.to FAZIA MERCADANTE UMBERTO