

UNIONE COMUNI LOMBARDI DEL TIDONE PAVESE

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/07/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale dell'Unione comuni Val Tidone Lombardo Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali. CISL di Pavia
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'Unione comuni Val Tidone Lombardo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Sì in data 27/08/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione Assemblea n. 5/2011 Il Piano della performance dell'Unione dei Comuni lombardi del Tidone Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: A decorrere dal 1.1.2014 all'Unione Comuni Lombardi del Tidone Pavese ha aderito anche il Comune di Canevino e pertanto il fondo è stato ampliato con il fondo del nuovo Comune aderente senza incrementi rispetto alla somma complessiva dei fondi dei di tutti i comuni che formano l'Unione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 20.281,45 mentre la parte variabile è pari a €. 8.995,85 per un totale di €. 29.277,30e viene utilizzato come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.391,44
Progressioni orizzontali	17.890,02
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	-
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	20.281,45

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	2.664,00
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	1.260,00
Indennità di disagio	1.890,00
Indennità di maneggio valori	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.100,00
Indennità di comparto	1.081,84
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	-
Altro : economie x anno 2014	0,01
Totale	8.995,85

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, la cui vocazione è incentivare i dipendenti affinché concorrano al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, garantendo un miglioramento dei servizi di line, verso gli stakeholders esterni e di staff verso gli stakeholders interni, è stata prevista dall'ipotesi di contratto decentrato siglato per una somma pari a €.2.664,00 che verranno suddivise sulla base del sistema sulla performance vigente nell'ente. Le altre somme che residuano dalle spese fisse (comparto e progressioni) sono state investite per indennizzare il personale per responsabilità, rischio e disagio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.664,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.890,02
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1890
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.100,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.473,28
Economie anno 2014	0,01
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	29.277,30

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione dell'Assemblea n 5/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese sino al 2015 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Stefano Degli Antoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazia Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

Dr. Marco Scazzosi

Ruino, lì 27/08/2014

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.281,45
Risorse variabili	8.995,85
Residui anni precedenti	-
Totale	29.277,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 12.905,83

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.565,39
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.262,41
CCNL 9/5/2006 art. 32 c. 7 - 0,20 % monte salari 2001	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.444,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.844,75
Totale	€ 6.117,09

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1258,53
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	1.258,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.995,85
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

Altro	0
Totale	8.995,85

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.281,45
Risorse variabili	8.995,85
Residui anni precedenti	0,00
Totale	29.277,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.473,28
Progressioni orizzontali	17.890,02
Indennità educatori asili nido (art. 31, c, 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1260
Indennità di disagio	1890
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Altro	
Totale	26.313,30

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contrattato le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.664,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro : Economie anno 2014	0,01
Totale	2.964,01

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.313,30
Somme regolate dal contratto	2.964,01
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	29.277,30
Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.313,30
Somme regolate dal contratto	2.964,01
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	29.277,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.281,45 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € € 21.363,30.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per la produttività di performance individuale sono stati stanziati €. 2.664,00 che verranno distribuiti sulla base del regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2014 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente e dell'anno 2010

Modulo III - Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2014-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	12.905,83	12.905,83	-	12.905,83
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	6.117,09	6.117,09	-	6.117,09
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	1.258,53	1.258,53	-	1.258,53
Riorganizzazione RSA 2006 (Art.15.c.5)	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	20.281,45	20.281,45	-	20.281,45
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	8.995,85	12.935,00	- 3.939,15	12.205,79
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	1.012,01
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	8.995,85	12.935,00	- 3.939,15	13.217,80
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	-
Piani di Razionalizzazione(art.16 L111/10)	-	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	-
Totale risorse variabili	8.995,85	12.935,00	- 3.939,15	13.217,80
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	3.923,35	- 3.923,35	-
Altre decurtazioni del fondo-Residui da decurtare	-	2,04	- 2,04	-

Totale decurtazioni del fondo	-	3.925,39	- 3.925,39	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.281,45	20.281,45	-	20.281,45
Risorse variabili	8.995,85	12.935,00	- 3.939,15	13.217,80
Decurtazioni	-	- 3.925,39	3.925,39	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	29.277,30	29.291,06	- 13,76	33.499,25
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	3.473,28	3.473,28	-	4.397,76
Progressioni orizzontali storiche	17.890,02	17.890,02	-	18.214,27
Indennità di responsabilità / professionalità	1.800,00	2.100,00	- 300,00	3.100,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	3.150,00	3.150,00	-	4.450,00
altro	-	-	-	68,17
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.313,30	26.613,30	- 300,00	30.230,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	
Posizioni organizzative	-	-	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	300,00	-	300,00	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Residui x anno successivo	0,01	2,04	- 2,03	642,91
Produttività / performancei ndividuale	2.664,00	2.664,00	-	2.626,14
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.964,01	2.666,04	297,97	3.269,05
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.313,30	26.613,30	- 300,00	30.230,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.964,01	2.666,04	297,97	3.269,05

(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	29.277,30	29.279,34	- 2,03	33.499,25

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1 01 08 01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2010, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a €. **33.499,25**.

Il fondo calcolato per l'anno 2014, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a €. **29.277,30**.

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato all'intervento 1 01 08 01 del bilancio 2014 in fase di approvazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Stefano Degli Antoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

F.to Dr. Marco Scazzosi

Ruino, lì 27/08/2014